



Informatiebijeenkomst nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2025

November 2024

Informatiebijeenkomst

1. Introductie (10 min.)
2. Pensioenakkoord tussen vakbonden en werkgever (10 min.)
3. Inhoud nieuwe pensioenregeling (25 min.)
4. Een 'nieuwe' uitvoerder (25 min.)
5. Vragen?

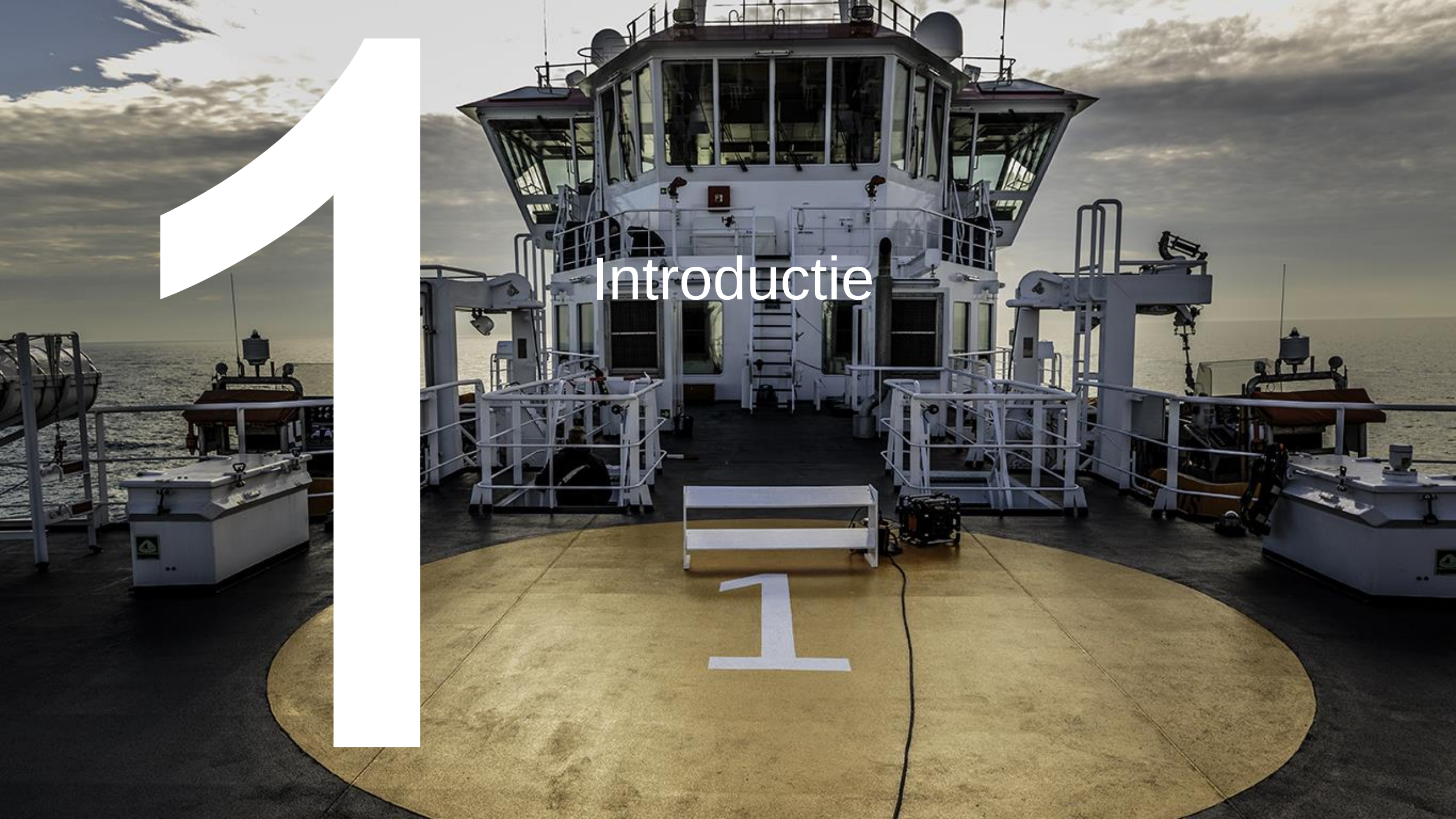
Loodswezen

Vakbonden

PwC

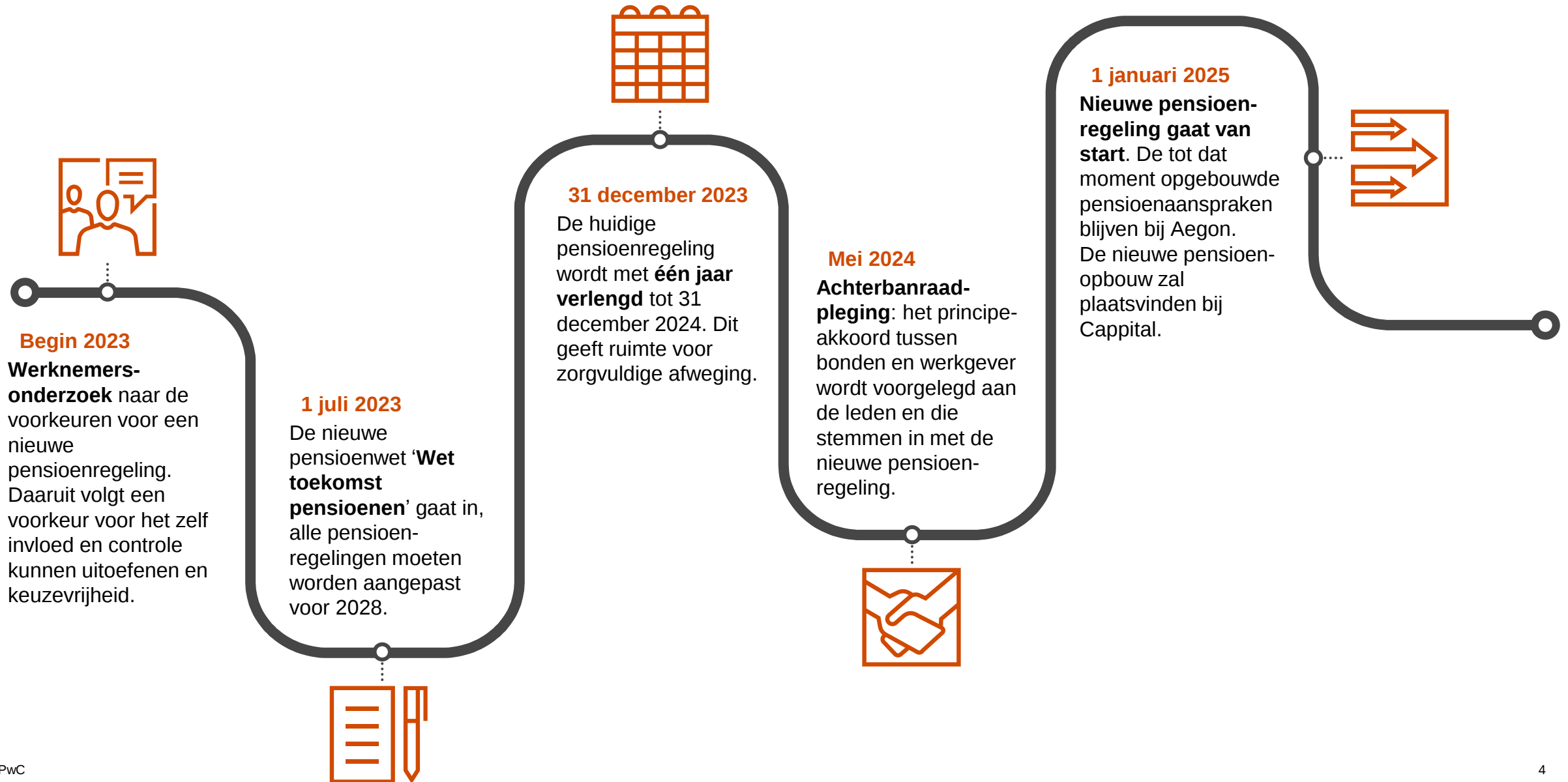
Cappital

U!



Introductie

Aanleiding



The background image shows the deck of a ship, likely a ferry or cargo ship. In the center is a large, circular yellow helipad with a white number '1' painted on it. Above the helipad is the ship's bridge, a multi-story structure with large windows. The ship's deck is equipped with various railings, ladders, and mechanical equipment. The sea is visible in the background under a cloudy sky.

Pensioenakkoord vakbonden en werkgever

Proces

Er is een werkgroep gevormd met vertegenwoordiging vanuit vakbonden en werkgever, ondersteund door PwC. Die werkgroep is aan de slag gegaan met de volgende uitgangspunten:

1

Werknemersvoorkeuren

Uit het werknemersonderzoek, volgt een aantal voorkeuren voor de nieuwe pensioenregeling:

- een regeling waar de werkgever **zelf invloed** heeft op de inhoud van de pensioenregeling
- **controle** over de eigen pensioenpot én risico's
- mogelijkheid om te kiezen voor een **vaste uitkering**

2

Nieuwe wetgeving

Voor 2028 zal Loodswezen over moeten naar een pensioenregeling die in lijn is met de nieuwe pensioenwetgeving.

Dat betekent dus een overgang van de huidige regeling naar een **beschikbare premiereregeling**.

3

Budget

Uitgangspunt is dat het **huidige budget** voor de pensioenregeling, 31,5% van de pensioengrondslag, zal worden gehandhaafd.

De **werknemersbijdrage** blijft dus ook gelijk.

De wijziging houdt dus geen versobering of verruiming in.

Akkoord

Begin 2024 hebben vakbonden en werkgever een principe-akkoord bereikt over de nieuwe pensioenregeling. Op hoofdlijnen is het volgende afgesproken:



Overgang naar een nieuwe pensioenregeling in 2025

Het huidige pensioencontract loopt (na de verlenging) af per 31 december 2024. Vanaf dat moment wordt overgegaan op een nieuwe pensioenregeling voor 5 jaar.



Keuze voor een flexibele premieregeling

De nieuwe regeling is een flexibele premieregeling. Hierdoor krijgen deelnemers meer mogelijkheden en keuzevrijheid en dit past het beste bij Loodswezen en de huidige pensioenregeling en -uitvoering.



Compensatie

Door de nieuwe pensioenregeling kunnen sommige deelnemers er naar verwachting op achteruit gaan. Er is een compensatieregeling afgesproken, die wordt betaald door de werkgever (buiten het reguliere budget om).



Ledenraadpleging

Het principe-akkoord tussen werkgever en vakbonden is voorgelegd aan de leden. Die hebben in mei van dit jaar ingestemd met dit akkoord en de nieuwe pensioenregeling.



Inhoud nieuwe pensioenregeling

Belangrijkste onderdelen

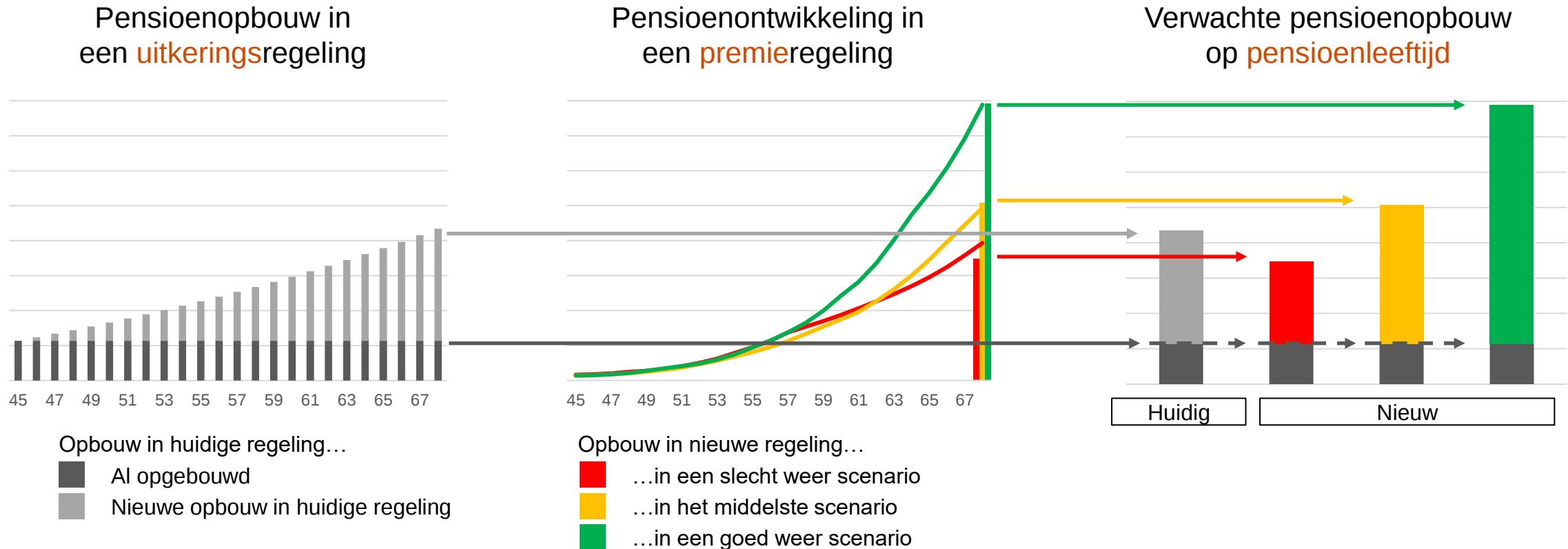
1	Type pensioen-contract	• De nieuwe regeling is een flexibele premieregeling. De premie is uitgangspunt en niet langer de uitkering! Dit betekent ook dat verwachte pensioenen hoger of lager kunnen uitvallen. • Iedereen krijgt een eigen pensioenvermogen.
2	Premie	• De premie in deze regeling is leeftijdsonafhankelijk: iedereen krijgt 30% van de pensioengrondslag. • Dit heeft voor elke leeftijdsgroep een ander effect.
3	Nabestaanden-pensioen	• Het partnerpensioen tijdens het dienstverband wordt verzekerd op risicobasis en bedraagt 30% van het salaris. • De hoogte is, anders dan nu, onafhankelijk van de diensttijd van de deelnemer.
4	Compensatie	• Vanwege de overgang naar een nieuwe pensioenregeling, kunnen bepaalde deelnemers er <u>naar verwachting</u> op achteruit gaan • Er is een compensatieregeling voor deze groep werknemers.
	Invaren?	• De huidige pensioenaanspraken blijven verzekerd achter bij Aegon (de huidige uitvoerder) • Er is dus <u>geen</u> sprake van invaren!

Type pensioencontract

Premieregeling

1 Type pensioencontract

Onder de nieuwe pensioenwet, worden alle pensioenregelingen **premieregelingen!**



Type pensioencontract

Flexibele premieregeling

In het nieuwe pensioenstelsel zijn er twee type contracten: de **solidaire** premieregeling en de **flexibele** premieregeling.

Voor Loodswezen geldt vanaf 2025 de **flexibele premieregeling**. Die regeling past het beste bij Loodswezen:

- De huidige regeling wordt uitgevoerd door een verzekeraar. Die bieden alleen flexibele premieregelingen aan. Anders zou moeten worden overgestapt naar een pensioenfonds, wat niet wenselijk is.
- In de FPR hebben deelnemers *als ze dat willen* zelf invloed op de pensioenpot en de risico's die worden genomen.
- Er is de mogelijkheid om te kiezen voor zowel een vaste als een variabele uitkering.
- Het geld gaat zoveel mogelijk naar de individuele potjes en zit zo min mogelijk vast in buffers en reserves.

Deze punten sluiten ook goed aan bij de wensen die naar voren kwamen in het werknemersonderzoek.

Premie

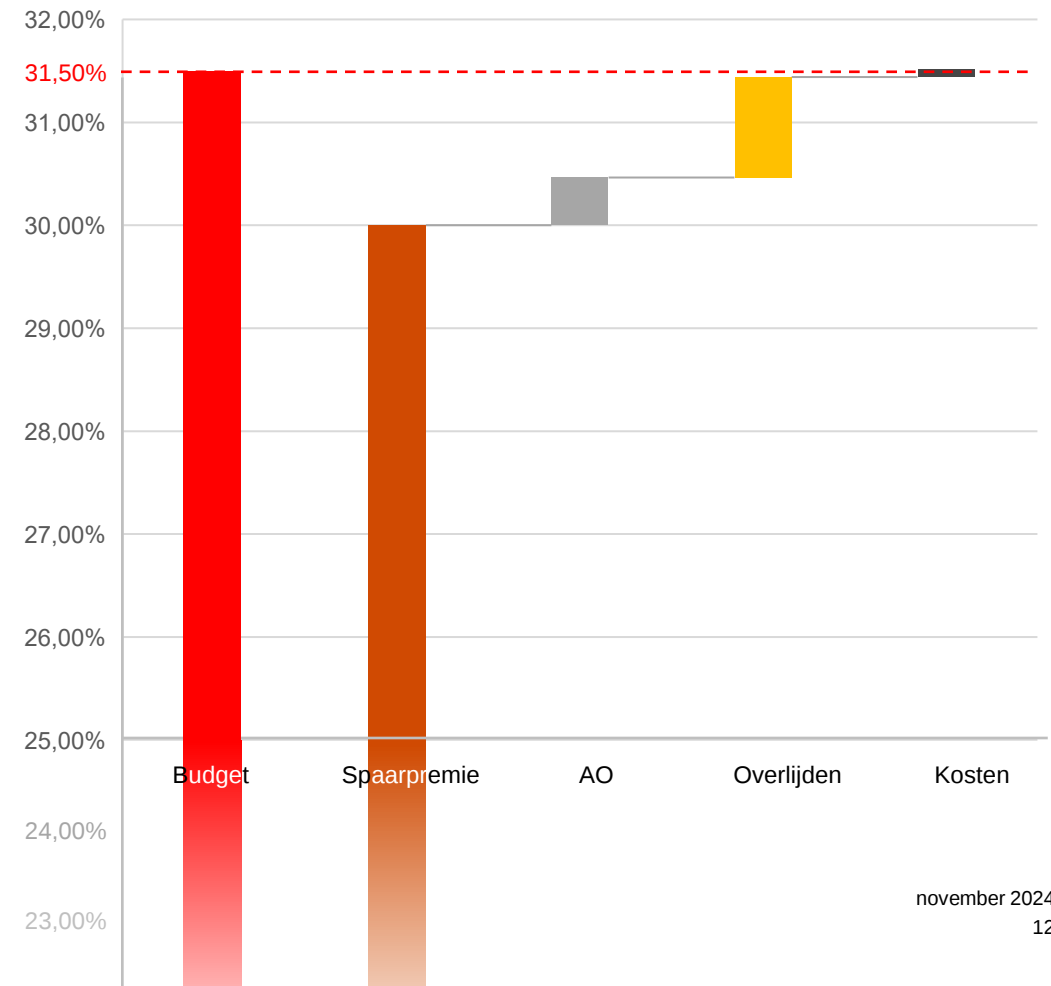
Premie is leeftijdsonafhankelijk: 30% van de pensioengrondslag

Het budget voor de nieuwe pensioenregeling blijft ongewijzigd 31,5%

Uit dat budget wordt de **spaarpremie** betaald die in de persoonlijke potjes gaan. Daarnaast moeten uit dat budget ook de **kosten** van de pensioenuitvoerder worden betaald en de **verzekeringen** bij arbeidsongeschiktheid en overlijden.

Na aftrek daarvan is er net iets minder dan 30% beschikbaar voor de spaarpremie. Loodswezen heeft voor de komende 5 jaar afgesproken de premie aan te vullen tot 30%.

Daarmee sparen werknemers van Loodswezen de maximale premie die mag worden ingelegd onder de nieuwe pensioenwet.



Nabestaandenspensioen

Op risicobasis en gelijk aan 30% van het salaris

3 Nabestaanden pensioen

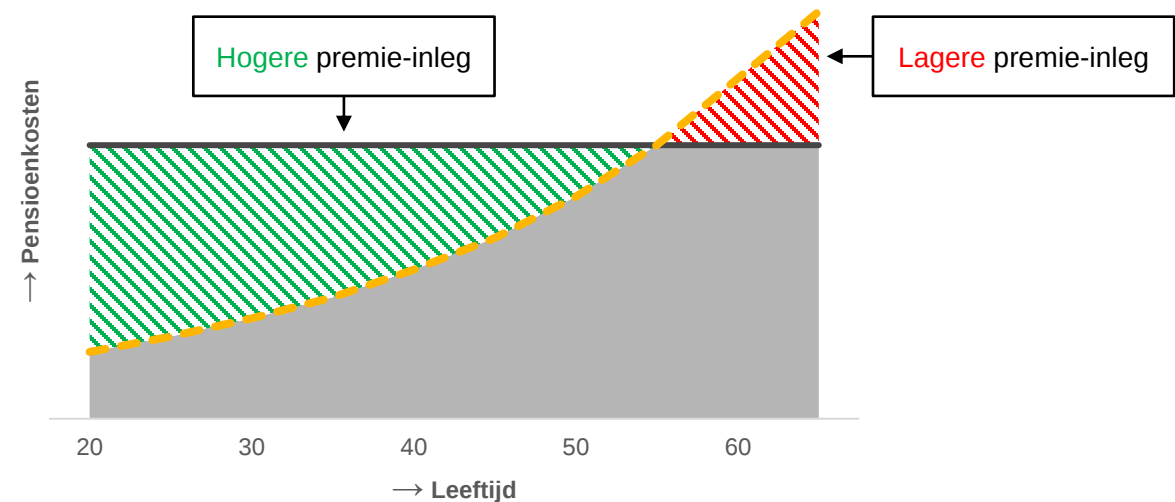
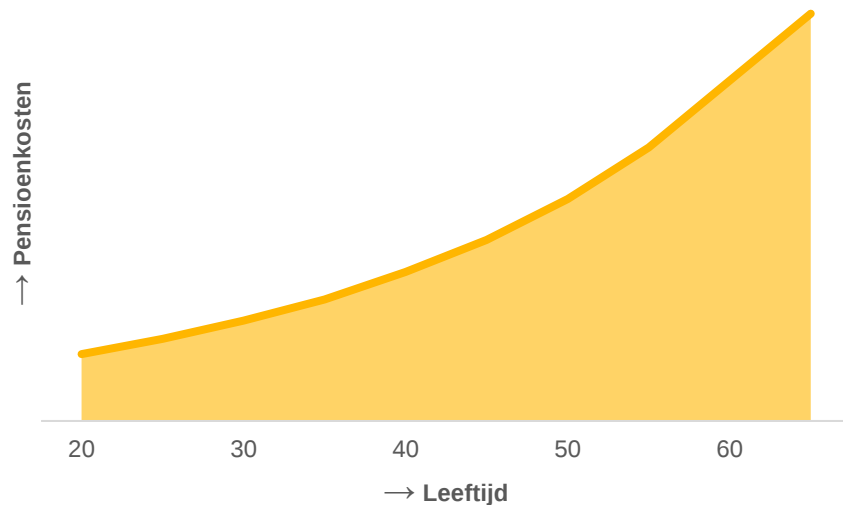
		Huidige regeling	Nieuwe regeling
1	Partnerpensioen bij overlijden vóór pensioendatum	Hoogte? Opbouw of verzekering? Gebaseerd op te bereiken dienstjaren, hoogte is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen Opbouw en verzekering	Gebaseerd op het pensioengevend salaris, hoogte is 30% van het pensioengevend salaris Verzekering (enige mogelijkheid)
2	Partnerpensioen bij overlijden ná pensioendatum	Hoogte? Opbouw of verzekering? 70% van het op pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen (OP) Opbouw	Gefinancierd vanuit het opgebouwde kapitaal op pensioendatum (gericht op 70% van het OP) Opbouw
3	Wezenpensioen	Hoogte? Opbouw of verzekering? Halfwees maximaal 14% (volle wees 28%) van het ouderdomspensioen Verzekering	Halfwees maximaal 12% (volle wees 24%) van het pensioengevend salaris Verzekering

Compensatie

4 Compensatie

Deelnemers kunnen er naar verwachting op achteruit gaan

In de huidige regeling is pensioen voor jongere deelnemers goedkoper en voor oudere deelnemer duurder. In de nieuwe regeling ontvangt iedereen eenzelfde premiepercentage.



Door dit verschil, kan het zijn dat (oudere) deelnemers er naar verwachting op achteruit gaan. Dit vinden zowel vakbonden als werkgever onwenselijk.

Compensatie

Compensatieregeling wordt betaald buiten het reguliere budget om

Het is onmogelijk om te garanderen dat iedereen er op vooruit gaat. Dit is het gevolg van de nieuwe wet, waardoor we van uitkeringsregelingen overgaan op premieregelingen. De hoogte van het pensioen wordt daardoor mede afhankelijk van beleggingsrendementen.

- + De regeling is door Cappital zo ingericht dat **risico's** zoveel mogelijk worden **beperkt**.
- + Daarnaast is een compensatie overeengekomen. Dit is zo ingericht, dat iedereen **minimaal 60% kans** heeft om in de nieuwe pensioenregeling erop vooruit te gaan ten opzichte van de huidige pensioenregeling. Dit betreft met name de oudere werknemers, omdat jongere deelnemers er naar verwachting al op vooruit gaan.

Deze compensatie wordt volledig door de werkgever betaald en komt dus bovenop het budget van 31,5%. Werknemers die dit betreft, zullen separaat worden geïnformeerd.

De compensatie wordt uitgekeerd als additioneel salaris en kan helaas niet worden bijgespaard in de pensioenregeling (omdat de regeling al maximaal is). We adviseren deze compensatie zelf te sparen.



Een 'nieuwe'
uitvoerder

α.σ.ρ.  AEGON



Life Cycle Beleggen betekent



Brede spreiding
in beleggings-
categorieën



Hoe dichterbij
de pensioendatum,
hoe minder risico



Renteafdekking
houdt de aan te kopen
pensioenuitkering
stabil

Pensioenopbouw met onze life cycles

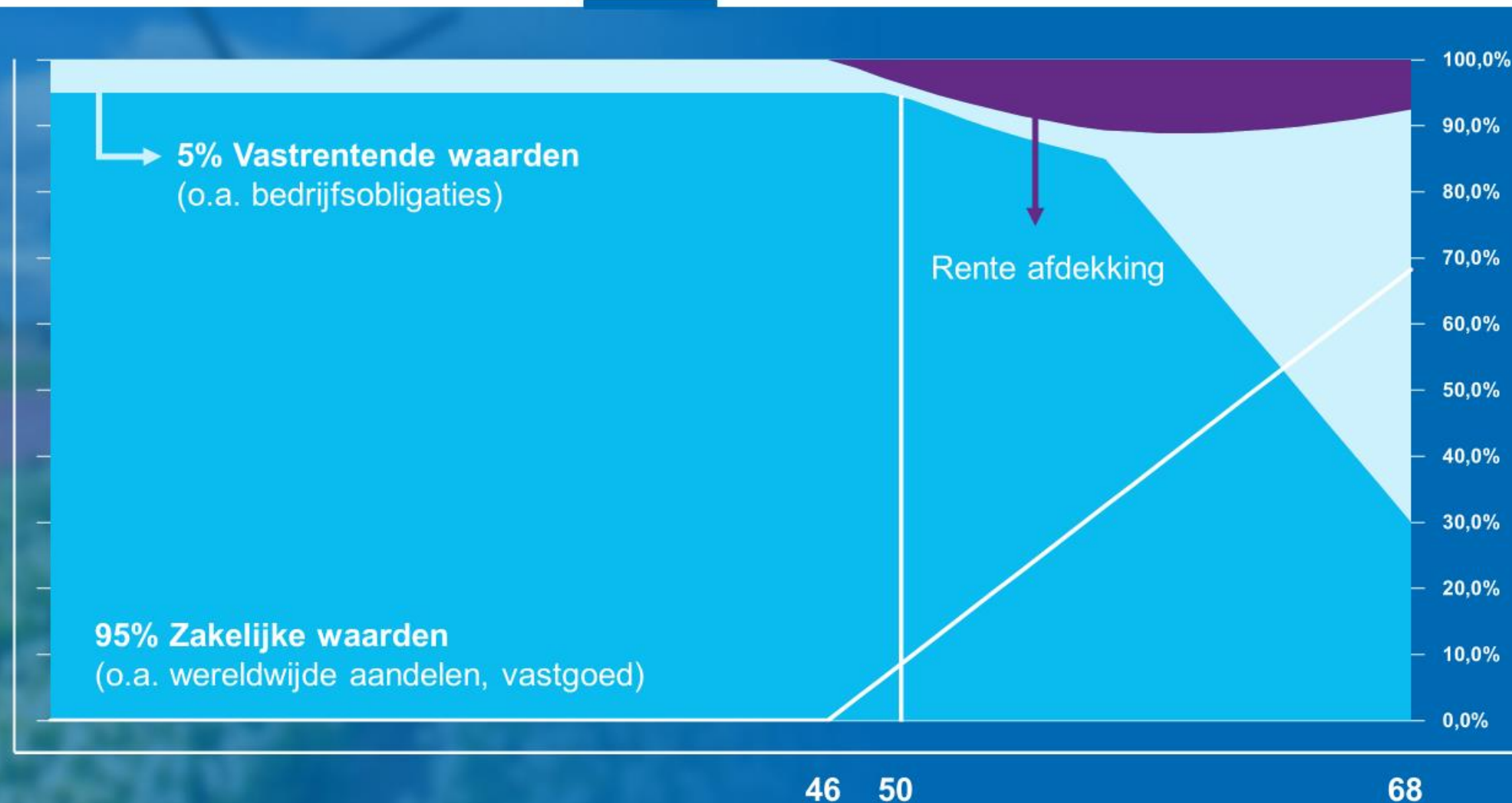
ZEER DEFENSIEF

DEFENSIEF

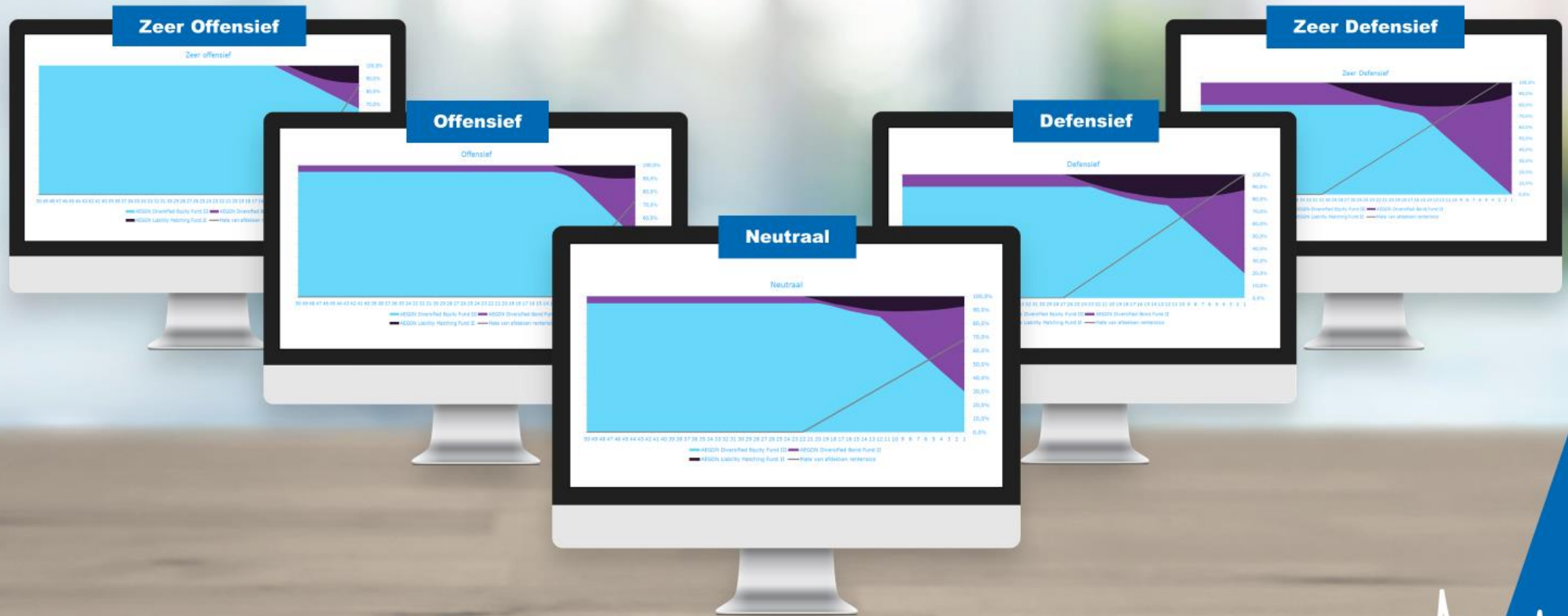
NEUTRAAL

OFFENSIEF

ZEER OFFENSIEF



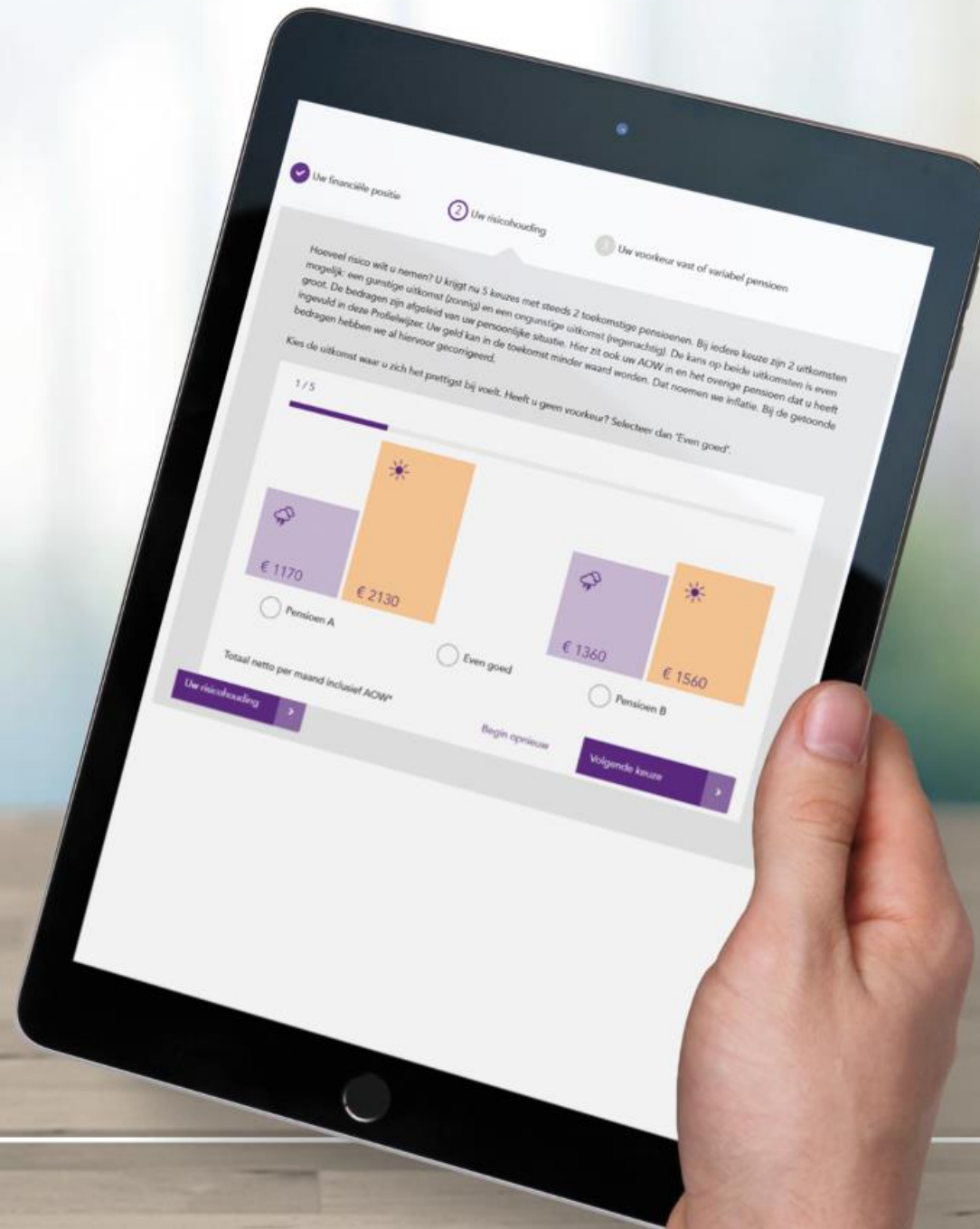
Vijf verschillende risico profielen



Beleggingsjournaal



De profielwijzer



Het nabestaandenpensioen



Nabestaandenpensioen
is verzekerd als je komt
te overlijden tijdens
je dienstverband.
Je werkgever betaalt dit.



Het nabestaandenpensioen
bedraagt 30% van je salaris.
De exacte hoogte kan je
terugvinden op
mijn.aegoncapital.nl



Je kan vrijwillig een (tijdelijke)
dekking van je partner afsluiten.
Je betaalt hiervoor zelf
de premie

Het nabestaandenpensioen

- Overlijden tijdens dienstverband
- Voor partner en kinderen (25). Je hoeft ze niet aan te melden.
- Hoogte van de uitkering is terug te vinden in Mijn Aegon Capital



Het nabestaandenpensioen

- Extra zekerheid bij overlijden; Vrijwillig aanvullend partnerpensioen
- Je kunt zelf een percentage van je salaris kiezen (maximaal 20%)
- Je betaalt hiervoor zelf de premie
- Deze kun je aanvragen via mijn.aegoncapital.nl; je ontvangt hierover rond 1 januari bericht



Beste heer/mevrouw,

Welkom bij Aegon Cappital! U bent vanaf 1 januari 2025 deelnemer in de nieuwe pensioenregeling van uw werkgever bij Aegon Cappital. Sinds dat moment bouwt u dus pensioen bij ons op en daar zijn we erg blij mee! In deze e-mail leest u wat belangrijke dingen over uw pensioen.

Uw pensioenpot bij Aegon Cappital

Iedere maand ontvangen we van uw werkgever de premie voor uw pensioen. Deze premie gaat in uw persoonlijke pensioenpot. De hoogte van de premie hangt onder andere af van uw salaris. Een deel van uw pensioen betaalt u meestal zelf. Op uw salarisstrook ziet u precies hoeveel dat is.

Heeft u een partner en/of kinderen? Ga naar Mijn Aegon Cappital

In de pensioenregeling van uw werkgever is ook partner- en wezenpensioen verzekerd. **Als** u overlijdt ontvangen uw partner en/of kinderen van ons een vast bedrag per maand. De hoogte van de bedragen is een percentage van uw salaris. Let op: het partner- en wezenpensioen is lager dan wat wettelijk mag:

Soort verzekering	Wettelijk maximum	Wat uw werkgever verzekerd
Partnerpensioen	50% van uw salaris	30% van uw salaris
Wezenpensioen	20% van uw salaris	12% van uw salaris

Ga naar mijn.aegoncappital.nl. U ziet daar hoeveel partner- en wezenpensioen standaard verzekerd is. Ook ziet u wat u zelf extra kunt verzekeren en wat dat kost. Wilt u meer partner- en wezenpensioen verzekeren? Geef dit uiterlijk voor **1 april 2025** aan ons door.

U heeft invloed op uw pensioen!

U kunt een aantal persoonlijke keuzes maken voor uw pensioen. Zo bepaalt u zelf hoe wij voor uw pensioen beleggen. Vul de Profielwijzer in en ontdek makkelijk en snel hoeveel risico u kunt en wilt nemen. Wilt u een hoger pensioen of eerder stoppen met werken? Dan is extra inleggen misschien interessant. Of misschien wilt u iets extra's regelen voor uw partner en/of kinderen voor na uw overlijden? Alle keuzes die u kunt maken vindt u op mijn.aegoncappital.nl.

Inzicht in uw totale pensioen

In mijn.aegoncappital.nl ziet u hoeveel pensioen u kunt verwachten bij ons. Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal kunt verwachten bij uw werkgever? Tel dan ons verwacht pensioen op bij het pensioen dat u tot 1 januari 2025 heeft opgebouwd bij uw oude pensioenuitvoerder. Dit kunt u vinden in het overzicht of portaal van uw oude pensioenuitvoerder. Of ga naar mijnpensioenoverzicht.nl voor een overzicht van al uw pensioen bij verschillende werkgevers.

Heeft u nog vragen? We helpen u graag!

Stel uw vraag via de chat op www.aegoncappital.nl. Wel zo makkelijk! Liever een van onze medewerkers aan de lijn? Bel dan (050) 522 50 77. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur.

Het ANW-hiaat pensioen

- Je kan vrijwillig een tijdelijke dekking voor je partner verzekeren
- Dit heet het ANW-hiaat pensioen
- Je kan via mijn.aegoncappital.nl dit gemakkelijk afsluiten. Je betaalt hiervoor zelf de premie
- € 19.080 bruto per jaar



Eenvoudig inzicht in je pensioensituatie

Mijnpensioenoverzicht.nl



In uw pensioenpot zit nu

€ 5.878

BEKIJK HOE DIT IS OPGEROUWD

U krijgt later naar verwachting

€ 2.374 bruto per maand

[Bekijk hoe uw pot is opgebouwd](#)

IS DIT GENOEG?



U bent verzekerd voor

- ✓ Partnerpensioen
- ✓ Wezenpensioen

WAT BETEKEN

mijncapitalpensioen.asr.nl

Download
de app



In uw pensioenpot zit nu

€ 5.878

BEKIJK HOE DIT IS OPGEROUWD

U krijgt later naar verwachting

€ 2.374 bruto per maand

[Bekijk hoe uw pot is opgebouwd](#)

IS DIT GENOEG?

U belegt in

Life Cycle Offensief

WAT BETEKEN DIT?

U bent verzekerd voor

- ✓ Partnerpensioen zolang hij of zij leeft
- ✓ Wezenpensioen

WAT BETEKEN DIT?

De pensioendeskk staat voor je klaar!



050 522 50 77

Maandag – Vrijdag | 09.00 – 17.00



mijncappitalpensioen@asr.nl



Chat



Heeft u nog vragen?

[pwc.nl](https://www.pwc.nl)



© 2024 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the prior written permission of PwC.

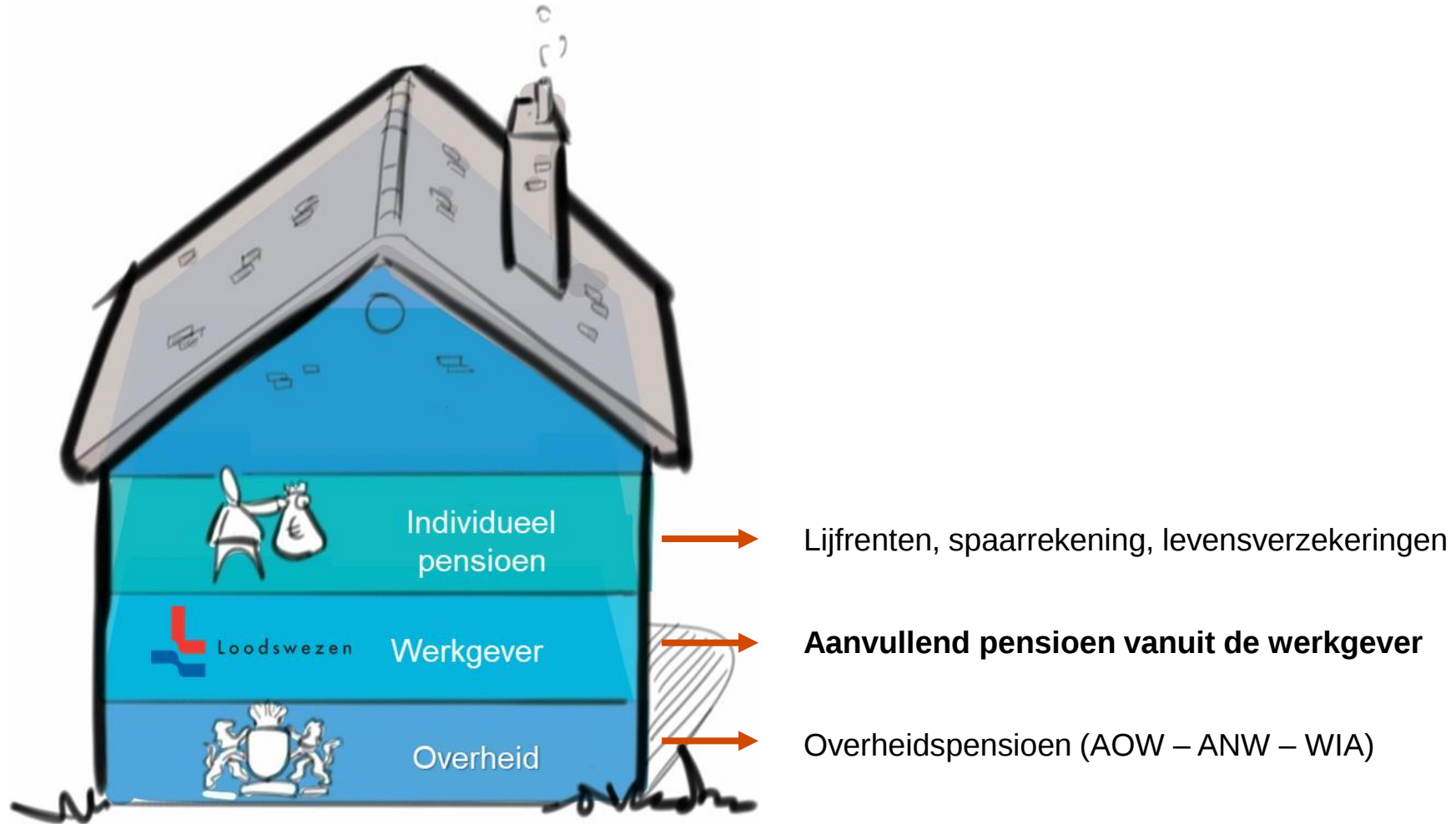
"PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network.

Please see www.pwc.com/structure for further details.

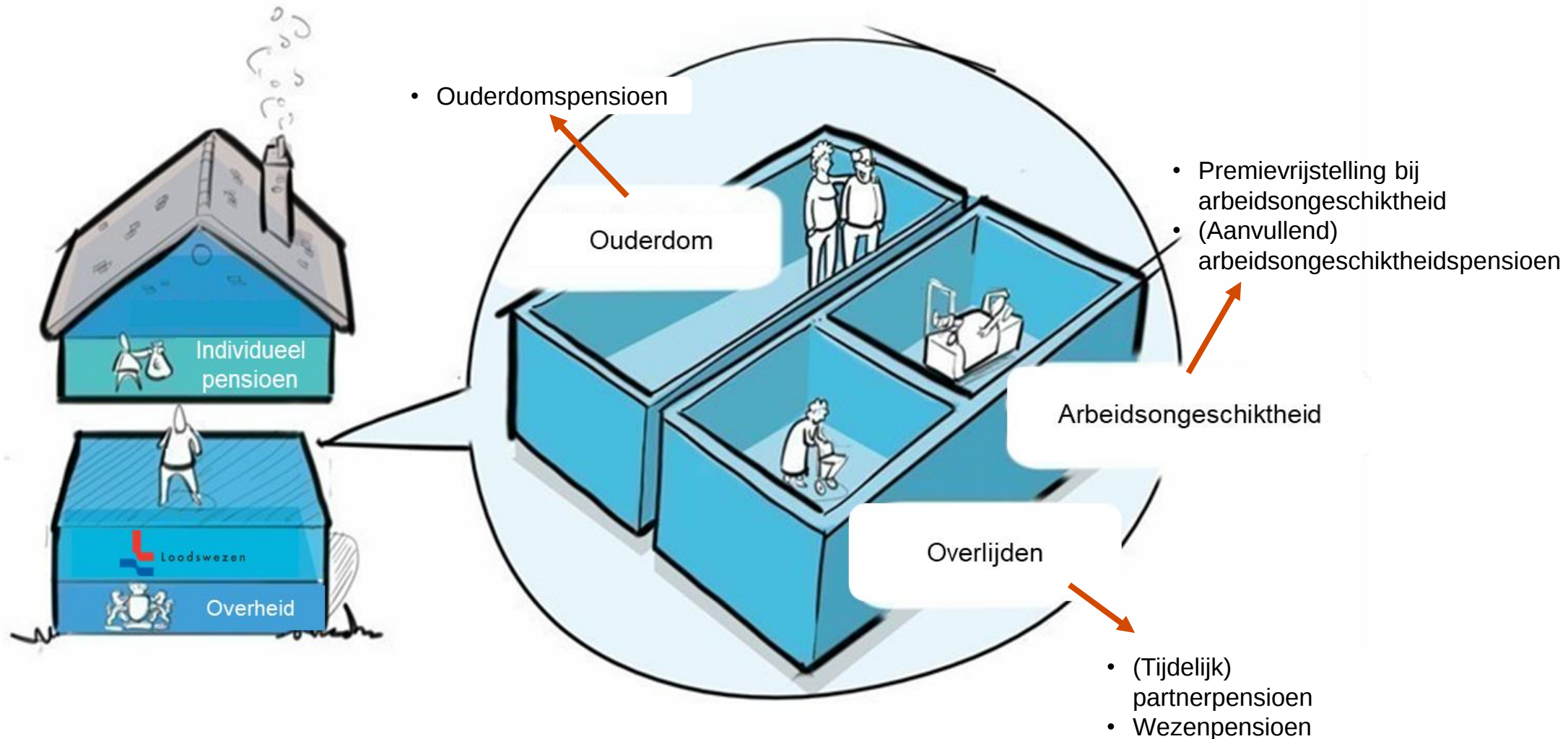


Bijlage

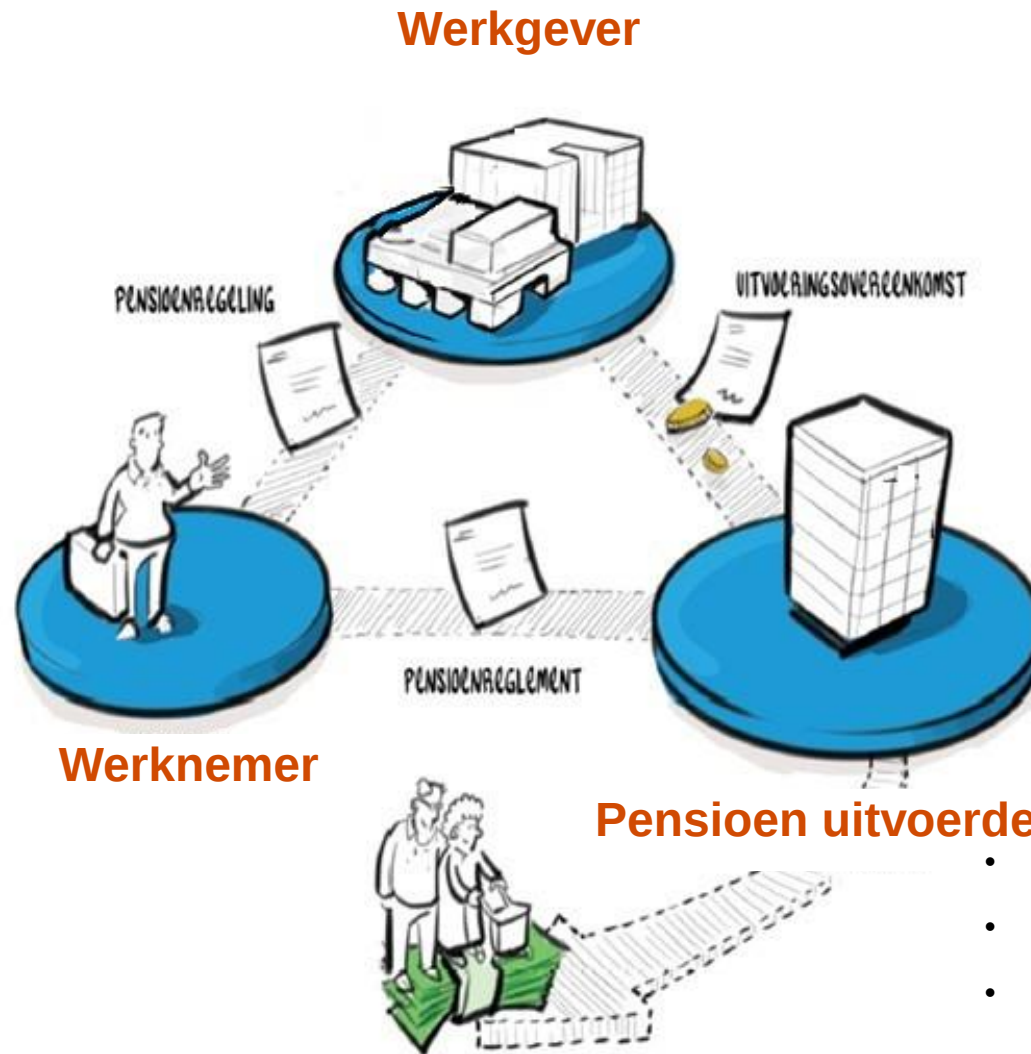
Drie pijlers



Werkgeverspensioen



De betrokken partijen



- Ondernemingspensioenfondsen
- Bedrijfstakpensioenfondsen
- Verzekeraar / PPI

Verschillende typen pensioenregelingen

Defined benefit (DB) – middelloon- of eindloonregelingen

Dit zijn middelloonregelingen of eindloonregelingen. De uiteindelijke pensioenuitkering hangt af van de pensioengrondslag en de diensttijd.

Van tevoren is al bekend wat de hoogte van het pensioen is en is gebaseerd op een bepaalde formule. Loodswezen heeft op dit moment een middelloonregeling, waarbij de hoogte van het pensioen gebaseerd is op:

- $1,875\% * (\text{pensioengrondslag})$

De hoogte van de premie die daarvoor betaald moet worden is onzeker. Deze premies zijn de laatste jaren sterk gestegen, vanwege de lage rente en de stijgende levensverwachting. Omdat er in het geval van Loodswezen sprake is van een vast budget, zijn de premies niet gestegen maar de opbouw verlaagd.

Defined contribution (DC) – beschikbare premieregelingen

Dit zijn beschikbare premieregelingen. De uiteindelijke pensioenuitkering hangt af van het pensioenkapitaal dat je spaart. Dit kapitaal bestaat uit de premie-inleg en de rendementen die daarop worden gehaald.

De hoogte van de pensioenuitkering is onzeker. De premies zijn van tevoren wel bepaald

