



Vragen & Antwoorden

INFORMATIEBIJEENKOMST VOOR MEDEWERKERS OVER EEN NIEUWE PENSIOENREGELING

28 NOVEMBER 2023, VAN DER VALK HOTEL IN SCHIEDAM

PENSIOENOPBOUW

• Wat is “franchise”?

Je bouwt niet over je gehele brutosalaris pensioen op. Reden hiervoor is dat je later AOW krijgt. Dat deel hoef je dus niet zelf op te bouwen. Daarom wordt er van je brutosalaris een bedrag afgetrokken. Dit bedrag noemen we franchise en deze bedraagt in 2023 € 16.322,-. Over het overgebleven salaris bouw je pensioen op. Het maximale pensioengevende salaris bedraagt in 2023 € 128.810,-.

• Wat betekent een opbouwpercentage van 1,28%?

Elk jaar bouw je een stuk van je pensioen op. Vanaf de eerste maand dat je in dienst bent tot je pensioendatum. Je bouwt dit pensioen automatisch op over een deel van je brutosalaris. Onze huidige pensioenregeling heeft een opbouwpercentage van 1,28%.

VOORBEELDBEREKENING

PENSIOENOPBOUW:

Opbouwpercentage is 1,28%	
Bruto (pensioengevend) jaarsalaris:	€ 48.322
Franchise	€ 16.322 -/-
Pensioengrondslag	€ 32.000
€ 32.000,- x 1,28% =	€ 409,60

In dit voorbeeld heb je € 409,60 bruto pensioen opgebouwd als je een jaar in dienst bent (geweest). Je ontvangt dit bedrag als je met pensioen gaat ieder jaar totdat je overlijdt.

Als je parttime werkt, wordt je salaris eerst omgerekend naar voltijd. Daarna wordt bovenstaande berekening gemaakt. De hoogte van het opgebouwde pensioen wordt uiteindelijk bepaald door de uitkomst te vermenigvuldigen met het parttimepercentage dat je werkt.

- **Wat is het gevolg van een wijziging van het opbouwpercentage?**

Het bedrag dat je opbouwt per jaar en dat je krijgt uitgekeerd vanaf het moment dat je met pensioen gaat totdat je overlijdt, wijzigt. Bij een hoger opbouwpercentage bouw je meer op dan bij een lager percentage. Let op, wat je in het verleden al hebt opgebouwd verandert niet door een wijziging in het opbouwpercentage.

- **Welk opbouwpercentage is nodig om een pensioen te ontvangen ter hoogte van 70% van je salaris?**

Als je 40 jaar hebt gewerkt en elk jaar 1,875% van je pensioengevend salaris hebt opgebouwd, bereik je een pensioen van ongeveer 75% van je gemiddelde salaris.

- **Mag je de jaren waarin je minder hebt opgebouwd compenseren? Mag je ook boven het fiscaal maximum gaan om te compenseren?**

De hoogte van het pensioen dat jaarlijks mag worden opgebouwd binnen de pensioenregeling is gebonden aan het fiscaal maximale opbouwpercentage van 1,875%. In de afgelopen jaren is het opbouwpercentage lager geweest dan dit fiscale maximum. Dit verschil kan echter niet worden gecompenseerd door een pensioenregeling met een opbouwpercentage van hoger dan 1,875%. Deelnemers kunnen wel zelf extra sparen voor de periode dat het opbouwpercentage niet maximaal was (in de 3^e pijler).

PENSIOEN IN 2024

- **Wat wordt het opbouwpercentage in 2024?**

De huidige pensioenregeling wordt met 1 jaar verlengd. De pensioenopbouw in 2024 zal toenemen ten opzichte van 2023.

Het exacte percentage van deze stijging wordt in december bekendgemaakt.

- **Mag je opgebouwd nabestaandenpensioen op de pensioendatum uitruilen tegen ouderdomspensioen?**

Heb je geen partner? Dan kan het nabestaandenpensioen op opbouwbasis op de pensioen-ingangsdatum geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een hoger levenslang ouderdomspensioen.

De pensioenregeling ziet als partner:

- de persoon met wie je getrouwd bent;
- de persoon met wie je een geregistreerd partnerschap hebt;
- de persoon met wie je een gezamenlijke huishouding voert en met wie je al minimaal 6 maanden een samenlevingscontract hebt (afgesloten bij de notaris), of je moet aan kunnen tonen dat jij en je partner al vijf jaar een gezamenlijke huishouding hebben.

PENSIOEN VANAF 2025:

- **Waar bestaat de pensioenpremie die we nu betalen uit? Wordt de premie in 2025 lager omdat we dan niet meer betalen voor een gegarandeerd pensioen?**

De huidige pensioenpremie bestaat voor het grootste gedeelte uit premies voor een gegarandeerd ouderdomspensioen en partnerpensioen. Vanwege de lage rente in de afgelopen jaren waren de kosten van deze garanties die de verzekeraar (Aegon) daarvoor in rekening bracht hoog. Dat heeft zich voor Loodswezen vertaald in een lager opbouwpercentage dan fiscaal mogelijk was (namelijk 1,28% ten opzichte van het fiscaal maximum van 1,875%).

Vanaf 2025 wijzigt de pensioenregeling van een toegezegde uitkeringsregeling naar een toegezegde premieregeling. Vanaf dat moment is er dus ook geen sprake meer van kosten voor garanties en bouw je als deelnemer zelf een pensioenkapitaal op. Omdat er voor Loodswezen sprake is van een afgesproken budget van 31,5% van de pensioengrondslag, zal de premie niet dalen, maar zal de premie worden gebruikt voor de opbouw van een pensioenkapitaal voor de deelnemer.

- **Wat blijft er van de premie die wordt ingelegd over aan pensioen? Is dit een gegarandeerd pensioen?**

Vanaf 2025 is er geen sprake van een gegarandeerd pensioen. Vanaf dat moment bouw je als deelnemer een pensioenkapitaal op, waarmee je op pensioendatum een pensioen kunt aankopen. De hoogte van het pensioen dat je kunt aankopen is niet gegarandeerd, maar afhankelijk van beleggingsresultaten en de de markt-omstandigheden als je pensioenuitkeringen ontvangt. Hoe dichterbij de pensioendatum komt, hoe meer het risico van de beleggingen wordt afgebouwd. Dat zorgt ervoor dat hoe dichterbij de pensioendatum komt, hoe beter je kunt inschatten wat de hoogte van je pensioen uiteindelijk wordt.

- **Wat wijzigt er aan de pensioenpremie?**

De totale pensioenpremie voor zowel het ouderdoms- als het nabestaandenpensioen, bedraagt jaarlijks 31,5% van de pensioengrondslag. Dit is afgesproken in de cao Loodswezen. De pensioenpremie wordt verdeeld tussen de werknemer en werkgever in de verhouding 1/3e – 2/3e. Hierdoor is het medewerkersdeel

10,5% en het werkgeversdeel 21,0% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het salaris minus de franchise. Omdat het premiebudget is gebaseerd op het salaris en niet op de leeftijd van de medewerker, wijzigt de hoogte van de premiebijdrage niet door de nieuwe wetgeving.

- **Wat gebeurt er met het tot nu toe opgebouwde nabestaandenpensioen?**

Al het nabestaanden- en ouderdomspensioen opgebouwd bij het Loodswezen t/m 2024 is een gegarandeerd pensioen en blijft staan. In je uniform pensioenoverzicht (UPO) kun je zien wat de hoogte is.

- **Worden 40 tot 50 jarigen in de nieuwe regeling gecompenseerd?**

De regeling voor 2025 wordt verder uitgewerkt. Hoewel veel hoofdlijnen al duidelijk zijn, zoals de overgang naar een beschikbare premieregeling, moeten een aantal elementen nog met de vakbonden worden besproken. Een van deze elementen is of een compensatie nodig is en de eventuele hoogte daarvan.

OVERIGE VRAGEN:

- **Hoe groot is de kans dat we naar Bpf Koopvaardij moeten?**

Bpf Koopvaardij stelt dat de varende medewerkers van Nederlands Loodswezen BV onder de verplichtstelling vallen en zich moeten aansluiten bij het pensioenfonds van de koopvaardij. Wij betwisten dit en zijn al lange tijd in gesprek met Bpf Koopvaardij om tot een oplossing te komen. Wanneer dit zal zijn en wat de oplossing wordt, is nog niet aan te geven.